

## وزیر نیرو و شاخص و تراز جمهوری اسلامی

با این هدف و در اولین گام با پرهیز از ارائه مصداق‌ها، سعی نموده با نظرخواهی از صاحب نظران، شاخص‌های انتخاب وزیر نیرو مطلوب را ارائه نماید، باشد که مشرک‌تر افتد.  
گام دوم مسا، نظرسنجی از صاحب نظران در خصوص ویژگی‌های مطلوب برای معاون آب و آبفا وزارت نیرو خواهد بود که در همینجا از همه علاقه‌مندان دعوت می‌کنیم با ارائه دیدگاه‌های خود ما را در این راه یاری کنید.



### چهارده شاخص وزیر نیرو در دولت سیزدهم از نگاه دکتر الماسوندی:

- ۱- مطالبه گر نبودن از نظام بلکه خادم نظام و مردم بودن
- ۲- تعهد اخلاقی و عملی به جایگاه و منصبی که به ایشان محول شده
- ۳- متخصص در حوزه آب، متبحر و متعهد به کار و تلاش جهانی و مرد میدان بودن
- ۴- معتقد به کار جمعی و مشارکت مدیران و کارشناسان خیره در تصمیمات و برنامه ریزی‌ها
- ۵- واقف به حکمرانی خوب آب در نظام مشترک دولت-جامعه مدنی-بخش خصوصی
- ۶- استفاده از نیروهای متعهد و با تجربه دور از توصیه‌های سیاسی، حزبی و فامیلی
- ۷- دارای سوابق اجرایی در زمینه‌های تخصصی و مرتبط با وزارت نیرو
- ۸- آشنایی به قوانین و برنامه‌های توسعه و ضوابط فنی و اجرایی
- ۹- تعامل سازنده و موثر با مشاوران سازندگان و پیمانکاران حوزه آب و برق
- ۱۰- اعتقاد به بیانیه گام دوم انقلاب و اقدام عملی در تحقق این بیانیه
- ۱۱- تلاش سازنده و موثر با نمایندگان استانداران شورای محلی استان، تشکل‌ها و نهادهای مردم محور
- ۱۲- التزام عملی و پاسخگو به جوامع طبق برنامه ریزی‌های مدون
- ۱۳- تسلط بر مشکلات آب و برق کشور و داشتن برنامه و راهکارهای کوتاهمدت میانمدت و بلندمدت
- ۱۴- اعتقاد عملی به توان داخلی و تسهیل برای سرمایه‌گذاری بخش خصوصی در راستای اقتصاد مقاومتی

دکتر علیرضا الماسوندی، مدیر عامل سابق شرکت مدیریت منابع آب ایران



سرمقاله

### بحران مدیریت آب

روزهای گرم تابستان را پشت سر می‌گذاریم اکثر سدهای ایران بی آب است. منابع زیرزمینی کشور به دلیل استفاده غیر اصولی و اشتباه شدیداً افت کرده، اکثر تالاب‌های ایران خشک شده و دریاچه ارومیه دوران زار خود را طی می‌کند. رودخانه زاینده رود به دلیل تصمیمات نادرست وزرا جهت انتقال آب به صنایع و شهرهای دیگر راکشکند و کشاورزی - محیط زیست اسفهان و مکنی که از نظر میراث فرهنگی در جهان نمونه بوده از بین برده‌اند رودخانه کارون را از بین برده‌اند و هنوز بر تصمیمات نابخردانه خود پافشاری می‌کنند جنوب کشور همواره بی آب است و شرق کشور تشنه و مرکز کشور از بی آبی رنج می‌برد.  
برنامه‌های توسعه را نادیده گرفته‌اند، قوانین جامع آب را به پایگانی سپرده‌اند. مدیریت پایدار را فراموش کرده‌اند. برنامه‌های آب کشور را با سیاست‌های غلط حذف کرده و جنگ آب بین استان‌ها را ایجاد کرده‌اند و حق آبه شهرها را با تمرکز جمعیت در شهرهای بی آب تخریب و به ویژه هیچ گونه اهمیتی به آب در آمایش سرزمین‌های نامی دهند مدتی دیگر دولت جدید فعالیت خود را شروع می‌کند و وزارتخانه‌های جدید فعال می‌شوند همگان با آنچه در وزارت نیرو در این دولت گذشت کم و بیش آشنا شده‌اند. عدم تفکر جمعی، عدم اتاق فکر، کمبود متخصص با تجربه و بااهمیت نداشتن به طرح‌های بزرگ کشور، مهم‌ترین بخش اقتصادی، اجتماعی و زیربنایی کشور را سال‌ها عقب انداختیم و تولید کنندگان، پیمانکاران یکی پس از دیگری گرفتار مسائل مالی شدند و بسیاری از پیمانکاران چه در بخش آب و چه در بخش برق با ورشکستگی روبرو شدند و در واقع کلیه مشاورین و پیمانکاران و تولید کنندگان بدهکار به صورت میراثی از نارضایتی باقی مانده‌اند. را قم چندین بار چندمتخصص دلسوخته را برای نجات برخی از طرح‌ها معرفی کردم ولی کو گوش شنود! امروز همه ناامید هستیم. امروز جوانان ما آینده روشنی پیش رو نمی‌بینند و پیشکسوتان ما خاموش شده‌اند. از روزی که وزیر نیرو در دولت دوازدهم یا به این وزارتخانه نهاد گویا کسبیکه قبلاً در این وزارتخانه حرکتی کرده‌اند جملگی اشتباه بوده است و تمام متخصصین و کارشناسان ارشدی را که این مملکت برای آن‌ها هزینه کرده و جملگی برای تجربه شکست‌ها و موفقیت‌های خود راه درازی را طی کرده‌اند و برای روزهای بحرانی به تخصص و تجربه آنها نیاز بود با یک تفسیر اشتباه از قانون بازنشستگی این متخصصین را به جای نگهداری و استفاده از توان علمی آنها مجبور به ترک کار کرده و مهم‌تر از آن در طول چهار سال اخیر متأسفانه با بی توجهی به سرمایه‌های انسان با نوعی برخورد دیکتاتور فرنگ و تعصب خاطر سازمانی را در بخش آب و برق از بین بردند و این نکته‌ای است که باید مدنظر وزیر نیروی جدید قرار گیرد. سالها طول خواهد کشید اعتماد و اعتبار را دوباره به بخش حیاتی کشور برگردانیم و به جوانان متخصص خود اقا کنیم می‌توانیم با یاری و همکاری با یکدیگر این سنگ بزرگ (بحران) را جابجا و بر آن غلبه کنیم. از هزاران سال پیش، سال‌های کم آبی داشته و سال‌ها پر آبی را بصورت دوره‌ای پشت سر گذاشته‌ایم به ویژه در طول یکصد سال گذشته همواره یکی دو دوره خشکسالی و بار دیگر ترسالی را تجربه کردیم. نه هنگام ترسالی آمادگی مقابله با سیل و گرفتاری‌های آن را داشته‌ایم و نه برای دوران خشکسالی برنامه‌ای اصولی برای مقابله با آن را در دستور کار قرار داده‌ایم. آیا به راستی در برنامه‌های توسعه در برنامه‌های آمایش سر زمین به این مقوله‌های مهم زندگی توجه شده است؟

امروز دیر است با نگاهی گذرا می‌توان دریافت مشاورین انتظار دارند از دانش آنها به صورت علمی و منطقی بهره گرفته شود و مشاورین فرمایشی نباشند. لوله سازه‌ها، کارخانه‌های شیرآلات، پمپ سازه‌ها، واشرسازها، کنتورسازها و دیگر صنایع وابسته به آب، پیمانکاران کوچک و بزرگ را به دور میز هم اندیشی دعوت کنیم و با ارائه راهکار نجات برای گردایی که در وزارت نیرو ایجاد شده این بخش زیربنایی کشور را به ساحل آرامش بازگردانیم. وزیر نیرو باید بداند در چه بخشی سکان هدایت آن را به عهده می‌گیرد و او باید بداند اگر آب نباشد ویروس کرونا را فراموش می‌کنیم و هر بیماری مهلک دیگر بالای جان مردم می‌شود. وزیر نیرو باید بداند اگر آب نباشد بهداشت نخواهیم داشت و انواع بیماری‌های دیگر نیز به آن اضافه خواهد شد. پروژه‌های آب زمان بر است و نمی‌توانیم آن را مانند واکنش کروناز دیگر کشورها وارد کنیم. این بحران و بحران‌های دیگر با همه ضرر و زیانش سبزی خواهد شد. آیا نباید به فکر سال‌های بعد و فردا باشیم آیا بار دیگر کلسه چه کنیم چه کنیم را به دست خواهیم گرفت و یا برای یکبار هم که شده قلدری را کنار می‌گذاریم و به متخصصین و کارشناسان دانشمند خود اعتماد کرده و آنها را بلور می‌کنیم.

خسرو رفیعی مدیر مسوول



www.Moarefan.com



MOAREFAN

- مجری تبلیغات محیطی شهری
- مجری تبلیغات محیطی برج میلاد تهران
- مجری تبلیغات محیطی فرودگاه و بندرگاه جزیره کیش
- مجری انحصاری تبلیغات محیطی و رادیویی محل دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی جمهوری اسلامی ایران
- خدمات مشاوره تبلیغات و بازاریابی
- استانداردهای امور تبلیغاتی شرکتها با متد روز دنیا
- مجری کتب و امور اسپانسرشی نمایشگاهها
- اجرای سمینارها، همایش‌های تخصصی و کلیه پروژه‌های نمایشگاهی

خیابان میرزای شیرازی، پایین تر از بهشتی، کوچه دلاویز، پلاک ۴، طبقه سوم  
 تلفن: ۰۲-۸۸۱۰۲۱۵۰ ۸۸۷۱۲۲۴۶ ۸۸۷۰۶۳۳۶ فکس: ۸۸۱۰۶۶۳۰  
 محل دائمی نمایشگاه بین‌المللی جمهوری اسلامی ایران، روبروی درب شرقی سالن میلاد  
 واحد سنجی و بصری شرکت معرفان تلفن: ۰۳۲-۲۲۶۶۲۸۳۰



**میدکو**  
 شرکت مادر تخصصی (هلدینگ)  
 توسعه معادن و صنایع معدنی خاور میانه (سپهر خام)  
 MIDDLE EAST MINES & MINERAL INDUSTRIES DEVELOPMENT HOLDING CO. MIDHCO



سنگ آهن ۱۶ میلیون تن در سال  
 کنسانتره سنگ آهن ۸ میلیون تن در سال  
 گندله سنگ آهن ۷/۵ میلیون تن در سال  
 شمش فولاد ۴/۲ میلیون تن در سال  
 کک متاورژی ۱/۴ میلیون تن در سال  
 کنسانتره زغال سنگ ۱/۱ میلیون تن در سال  
 آمک پخته ۲۶۵ هزار تن در سال  
 دلو فیت ۱۳۵ هزار تن در سال  
 فروسیسیس ۲۴ هزارتن در سال

زنجیره کامل تولید  
از معدن تا شمش فولاد

«حکمرانی خردگرا، دانایی محور و مشارکتی»



در چند دهه اخیر اتخاذ سیاست‌های اجرایی غیر اصولی و غیر علمی با رویکرد مدیریت بخشی همراه با دخالت‌های سیاسی در فرآیند مدیریت منابع آب و محیط زیست شرایط حکمرانی خرد گرا و مشارکتی فراهم نشده و نتیجه آن پدیده ابر چالش و بحران آب و محیط زیست و ناپایداری سرزمین را موجب گردیده است. برای فائق آمدن به این معضل و اعمال حکمرانی دانایی محور آب و محیط زیست نیاز به انتخاب وزیری متخصص دلسوز، با تجربه و آشنا با مسائل جهانی و معتقد به تعاملات دیپلماسی آب و محیط زیست برای پایداری سرزمینی را طلب مینماید. وزیری که به دور از سلاقی سیاسی بتواند تیم توانمند و کارای مدیریتی و تخصصی و اجرایی را همراه و مدیریت کند و معتقد به اصلاحات ساختاری قانونی و اجرایی برای دستیابی به حکمرانی دانایی محور مشارکتی باشد و با برنامه‌ریزی راهبردی و تهیه برنامه عملیاتی و مشارکتی بتواند. در گام اول: نسبت به آسیب شناسی عوامل پدیدآورنده وضع موجود را احصا نماید. در گام دوم: بر اساس یافته‌های گام اول راهکارهای علمی، قانونی و اجرایی و واقع بینانه ای را طراحی و تهیه نماید. در گام سوم: برنامه زمانبندی و راهبردهای اجرایی را عملیاتی و پاسخگوی برنامه‌های مذکور باشد.

مهندس محمد کبایفر  
عضو هیات ریسه فدراسیون صنعت آب ایران

وزیر نیرو طرفدار واقعی خرد جمعی باشد

وزارت نیرو دستگاهی قدیمی است که طبیعتاً در طول زمان تکامل یافته و در ساختار سازمانی خود، بسیاری از نیازها بصورت منطقی دیده شده است هر چند که در عمل، عکس آن عمل شده باشد. در این مختصر فقط سعی شده به ویژگی‌های لازم جناب وزیر پرداخته شود: (۱) بلحاظ تخصصی و پیچیده بودن وظایف وزارت نیرو و سازمان‌های زیرمجموعه آن، وزیر باید از بدنه وزارت نیرو و محبوب، حداقل با سابقه بسیار خوب و مؤثر در مدیریت، اجراء، بهره‌برداری پروژه‌های بزرگ آب و برق باشد تا به عمق مسائل و مشکلات مبتلا به، اهداف، برنامه‌ها، امکانات و ... آگاه باشد.

(۲) وی باید فردی صالح، کارزماتیک، قوی، قاطع و ضمناً انسان دوست باشد و با حمایت بالا دست و دارای اختیارات کافی بتواند در مقابل فشارهای داخلی و خارجی غیرمنطقی ایستادگی کرده و اهداف تعیین شده را محقق نماید. (۳) تحصیلات عالییه موفق با درجه خوب در زمینه آب، برق، محیط زیست، مدیریت، اقتصاد از دانشگاه‌های بزرگ بوده و به زبان خارجی روز مسلط باشد.



(۴) معتقد به شایسته سالاری بوده و مسئولان را با دقت و توجه به معیارهای اشاره شده انتخاب کند. (۵) طرفدار واقعی خرد جمعی باشد و علاوه بر واحدهای تخصصی زیرمجموعه خود از خروجی اتاق‌های فکر تخصصی، متشکل از: خبرگان وزارت نیرو، خبرگان صنعت آب و برق (مشاوران و پیمانکاران)، دانشگاه‌ها و فرهیختگان کشور در ابعاد مختلف بهره‌گیری و در تصمیمات خود مسرور توجه قرار دهد. (۶) به منابع انسانی و ارتقای آن بیاندیشد. (۷) وزیر نیرو باید بودجه و امکانات لازم و مناسب با اهداف و برنامه‌های خود را در اختیار داشته باشد. (۸) سیستم‌های حساسی، بازرسی، کنترل پروژه و امثالهم را با بکارگیری افراد صالح، کاردان و مورد وثوق که مقبولیت عامه داشته باشند تقویت کند بدون آنکه به احساسات منفی مدیران و کارکنان دامن زده شود. (۹) جایگاه وزیر نیرو در دولت باید برجسته، در اولویت و مورد حمایت خاص باشد تا وزیر بتواند مضایقی که در این سالها در زیرساخت‌های اساسی کشور در ارتباط با آب و برق ایجاد گردیده و دیگر دستگاه‌ها و خدمات رسانی مردمی را متأثر کرده است حتی الامکان جبران نماید.

مهندس حاج حریری  
استاد و پیشکسوت صنعت آب

ویژگی‌های وزیر نیرو از منظر مدیریت منابع آب

به عقیده اینجانب، یک وزیر نیروی کارآمد باید از منظر مدیریت آب دارای ویژگی‌های زیر باشد: ۱- آشنایی کامل با: ۱-۱- جغرافیای کشور، وضعیت منابع آب و شرایط اقتصادی، اجتماعی و زیست‌محیطی هر منطقه ۲- دانش فنی در خصوص هوشناسی، هیدرولوژی، هیدروژئولوژی، مهندسی رودخانه، محیط زیست، مدیریت بحران، ساخت و اجرا ۳- تاریخچه مدیریت آب کشور و طرح‌های اجرا شده اهمیت و نقاط ضعف و قوت آنها ۴- ضوابط سازمان برنامه بودجه، استانداردهای بخش آب، ضوابط فنی و اجرائی کشور ۵- قوانین و مقررات مرتبط با آب ۶- دانش فنی در مورد کشاورزی، شرب و صنعت از منظر مصرف، نیاز آبی، بازچرخانی، شیرین‌سازی و شیوه‌های افزایش کارایی آب ۷- ساختار سازمانی مطلوب برای مدیریت منابع آب ۸-۱- دانش اجتماعی و نحوه ارتقاء مشارکت مردم ۹-۱- چالش‌های محیط‌زیستی و نحوه رفع آن‌ها ۱-۱-۱- مسائل مرتبط با آب در کشورهای همسایه و چالش‌های آبهای مرزی و مشترک و ضوابط حاکم بر آنها ۱۱-۱- سازمان‌های بین‌المللی مرتبط با آب و ساختار و عملکرد آنها ۲- اعتقاد کامل به:



۱-۲- صلاحیت واقعی خود در احراز پست وزارت ۲-۲- رعایت استانداردها و ضوابط فنی ۳-۲- خنه گفتن به نمایندگان و مراجع بالادست در شرایطی که خواست‌های بر خلاف ضوابط فنی و مصالح عمومی مطرح میشود ۴-۲- استفاده از مدیران بر اساس کارآمدی و نه سفارش بازی و جناحی‌گری ۵-۲- کار بر اساس برنامه، سلسله مراتب اداری و امتناع از خودسری ۶-۲- کاهش تصدیگری دولت و افزایش نظارت ۳- توانایی کامل در: ۱-۳- استفاده از دانش روز در زمینه‌های تخصصی ۲-۳- استفاده کارآمد از ابزارهای نوین ارتباطی بدون کمک دیگران ۳-۳- صحبت، نوشتن و خواندن کامل بزبان انگلیسی و آداب معاشرت بین‌المللی ۴-۳- تعامل سازنده با دیگر اعضای هیئت دولت ۵-۳- هدایت مدیران به کار گروهی ۶-۳- مصاحبه و گفتگو با خبرنگاران داخلی و خارجی و ایراد سخنرانی‌های فنی و علمی ۷-۳- انجام کار سنگین و شبانه‌روزی وزارت ضمن توجه به سلامت فردی و پرداختن به ورزش ۸-۳- مدیریت کارآمد زمان، جلسات و احترام به حقوق دیگران ۹-۳- مدیریت شرایط در مواجهه با افشار مختلف از جمله مردم عادی، تحصیل‌کردگان، مشاوران، پیمانکاران و تامین کنندگان مهندس مجید سیاری معاون فنی شرکت توسعه منابع آب و انرژی

کلیدی آب کوتاه نماید. - خلا‌های قانونی از جمله حفر و بهره‌برداری غیرمجاز از آبهای زیر زمینی را بر طرف وبخشودگی‌های فراوان آب بها را بردارد. - تکلیف نهادهای مسوازی در بهره برداری را روشن نماید. - مشاورین آگاه و کار کرده در بخش آب را بکار گیرد. - فقط توسعه محور نباشد بهره برداری بیشتر اهمیت بدهد. - باندهای حفاری قاچاق را شناسایی و با تدوین قانون قانون مناسب ازاین تخلف جلوگیری نماید. - قانون جامع آب را مطابق کشورهای مترقی بطور کامل تنظیم وزارتت های موجود جلوگیری نماید. غلامعلی معماری-مدیر عامل اسبق آب منطقه سیستان و بولجستان / مشاور توسعه پایدار معاونت اسبق

با عدم کارایی ۶- «کم توجهی به موسسه تحقیقات درموارد دریای خزر، باروری ابرها،فن‌آوری‌های نوین بازچرخانی واستفاده مجدد از آب تصفیه شده» هیچ وزیری موفق نخواهد شد مگر آنکه: -راهبیری قوی برای بر طرف کردن بندهای ۶ گانه فوق باشد . بنابر این وزیر باید: - شناخت کاملی از منابع ومحدودیت‌های طبیعی بویژه منابع آبی سرزمینی (در زمینه بهره برداری ، امکان توسعه و دفع مازاد و بازچرخانی) داشته باشد . -اجرای برنامه ها و سیاست‌های از پیش تعیین شده رابا توجه به قانون پیگیری وبه سرانجام رسانده واعمال نظرهای خارج ازسازمان را با سیاست ودلیل خنثی نماید. -از آنجا که دسترسی به آب سالم وكافی حق همه مردم و امری حاکمیتی است بتواند دست بخش خصوصی راز منابع



به کارگیری مشاوران آگاه و کارآمد

درمورد ویژگی‌های وزیر برای تصدی وزارت ومدیریت امور آب ضمن یادآوری یک نکته وچند معضل ، خصوصیتی را به عرض میرسانم . نکته : وزیر خوب به تنهایی کافی نیست بلکه باید ( مشاورین قوی و کار آزموده،معاونین قوی و کاردان ،ساختار مناسب ونیروی انسانی خبیر باید داشته باشد) و با مشکلات ومعاذیری مانند موارد ذیل مقابله کند: ۱- خلاهای قانونی ودورزدن قانون (موردی) ۲-بی توجهی به بهره‌برداری (کلی) ۳-سپردن امور حاکمیتی مانند نظارت وتعیین صلاحیت وکنترل امور حفاری منابع آب زیرزمینی بدست بخش خصوصی وعدم امکان نظارت مطلوب. (کلی وسیاستی) حفاری بی رویه وبهره‌برداری بی رویه ۴ - بخشی نگری ودخالت یا مانع تراشی افراد غیرمتخصص در برنامه ها،اجرا وتصمیم گیریها ۵-تغییرات ساختاری مکرردیدن ارزایی وسنجش کارایی

## طرح "گسترش سوادآبی"

تلاشی نظام مند و پایه ای برای حساسیت

ارتقا دانش و آگاهی

مسئولیت پذیری

در عرصه مسائل و چالش های آبی

بهره گیری از ظرفیت بی نظیر کتاب درسی انسان و محیط زیست برای اجرای گسترش آموزش های آبی در پایه یازدهم تحصیلی کلیه رشته ها «نظری - فنی حرفه ای - کار و دانش»

تمرکز بر آموزش و ظرفیت سازی دبیران و انتقال آموزش ها از طریق آن به دانش آموزان و خانواده ها

آموزش و مشارکت دانش آموزان متوسطه اول کل کشور در راستای گسترش فرهنگ حفاظت از منابع آب به ویژه آب های زیرزمینی ، در تداومی ۱۲ ساله

توجه به مسائل محلی در طراحی آموزه ها و محتوای آموزشی نقاط مختلف

ابتکارات ویژه سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۳۹۹:

- اپلیکیشن سواد آبی (قابل دانلود از کافه بازار)
- وب سایت سواد آبی - [www.savadab.ir](http://www.savadab.ir)
- بهره گیری از سامانه شاد و بستر های مجازی آموزشی
- پیچ اینستاگرامی سواد آبی

آموزش و پرورش

بخش آب

مشاور

[www.savadabi.ir](http://www.savadabi.ir)

[www.danab.ir](http://www.danab.ir)

## شرکت صنعتی تصفیه آب و فاضلاب سالم آب

اولین و بزرگترین تولید کننده سیستم های کلر زنی گازی و مایعی تزریق آب زاول، و الکترو لیزر نمک طعام (تولید هیپوکلریت سدیم) در ایران

Solar Electrolyzer System

قابلیت تعامل



در یک کلام وزیر باید  
۱- ارزش منابع آبر را بشناسد،  
۲- تعریف دقیقی از توسعه پایدار داشته و بدان باور داشته باشد.  
۳- قابلیت وافر در تعامل داشته و این توانایی را با محوریت باور بر توسعه پایدار، با وزرای کلیننه، سایر قوا و هسته قدرت برای همراهی بکار برد.  
۴- خود در جایگاه کارشناسان ننشیند و توصیه‌های ایشان را با توجه به قابلیت‌های تعاملی خود، مجری باشد.

مهندس سعید آبادی  
نائب رییس فدراسیون صنعت آب

وزیر نیرو نقد پذیر باشد



عملکرد دوره دوم آقای روحانی بیابگر اوج ناکارآمدی در صنعت آب و برق بود. به جهت جلوگیری از تکرار رویکردهای شکست خورده این دوره بدهی است مدیران و مسئولین ارشد این دوره نباید جایگاهی در سیاستگذاری برنامه ریزی و اجرا داشته باشند لذا مشخصات وزیر آینده باید شامل:  
۱- عدم انتصاب به جریان های سیاسی  
۲- عدم وابستگی های قومیتی و گرایش به منطقه خاص  
۳- دارای سابقه اجرایی و مدیریتی در صف و ستاد (نه شخصیت های دانشگاهی)  
۴- جامع نگر بودن و قابلیت استفاده از جوانان خلاق  
۵- داشتن روحیه تحول پذیری و مدیریت  
۶- داشتن سعه صدر و نقد پذیری  
۷- روحیه مردمی و شایسته سالاری  
۸- شناخت جامع از محیط صنعت و قوت و ضعف تاسیسات  
۹- توجه به سرمایه عظیم نیروی انسانی و تکریم پیشکسوتان صنعت  
۱۰- عدم وابستگی و اصرار به اجرای طرح ها و پروژه هایی که موجب اختلافات بین استانی و تخریب انسجام منطقه ای می گردد  
۱۱- گرایش به طرح های نوآورانه و طبیعت دوست در رفع کمبودها و چالش های صنعت آب و برق

مشاور مدیر عامل سازمان آب و برق خوزستان  
\*فتح الله داورى دهکردى\*

مشخصات وزیر نیرو در دولت جدید



۱) فقط و فقط قانون را اجرا کند و از استعفا و استیضاح هراس نداشته باشد. مصوبات جلسات شورای عالی آب، قانون توزیع عادلانه آب، قانون هوای پاک، قانون تالاب ها و قانون های دیگر که اکثرا بدلیل ترس از استیضاح اجرا نشده است را با قدرت اجرا کند، مثلاً در قانون تالابها اگر حق آبه زیست محیطی تالاب به سمت تالاب راهسازی شود شاید نیمی از مشکلات نجات اکوسیستمها و پایداری سرزمینی حل گردد ۲) در بخش آب مدیریت تامین را فقط به سمت نگهداری و بهره برداری صحیح از سازه های تامین آب هدف قرار داده و به شدت از توسعه پرهیز نماید و در مدیریت مصرف آب، همه توان وزارت خانه نیرو را به سمت و سوی این هدف بزرگ روانه نماید ۳) مصرف بیرویه آب کشاورزی، سرزمین ایران را به سمت نابودی می کشاند، راهی وجود ندارد که یک تعامل جدی و قلبی بین دو وزارتخانه نیرو و جهاد کشاورزی بوجود آید تا با همکاری یکدیگر بتوانند این مصرف مہار گسیخته را کنترل نمایند ۴) وزیر جدید به طور جدی و از ته قلب باید به مدیریت یکپارچه حوزه آبریز اعتقاد داشته و در مقابل هر مقام و مسئولی که خلاف این سیاست را از وزیر مطالبه نمود جدا ایستادگی نماید بطور کلی مدیریت حوزه آبریز را از دل و جان اجرا نماید و از هیچ تهدیدی نهراسد.  
\*محسن موسوی خوانساری دکتری تاسیسات آبی بازنشسته بخش آب کشور\*

پیاده سازی الگوی بومی مدیریت منابع آب



۱. مأموریت وزارت نیرو ذاتاً با ذلت زندگی، معاش و معیشت مردم ارتباط دارد اولین ویژگی مقام عالی این وزارتخانه جسارت حضور و ارتباط تنگاتنگ با مردم است.  
۲. وزارت نیرو وزیری عملیاتی می خواهد کار کتابخانه ای را باید فعالیتی جنبی بداند.  
۳. از الگو برداری های غیر موثر و غیر بومی پرهیز نماید آب محیط زیست و منابع وابستگی عمیق به جغرافیای بومی دارد  
۴. وزیر جدید علاوه بر شناخت و تخصص باید شجاعت در عمل داشته باشد دوسد گفته چو نیم کردار نیست.  
\*دکتر بهرام درویشی مدیر عامل سابق شرکت آب منطقه ای کرمانشاه\*

یادداشت

تعامل سازنده با بخش خصوصی



این روزها با توجه به بحران آب و برق در کشور موضوع انتخاب وزیر نیرو بدون شک مهمترین دغدغه رئیس جمهور آینده خواهد بود. به نظر بنده همانقدر که برای اقتصاد کشور موضوع هماهنگی و همکاری تیم اقتصادی شامل وزیر اقتصاد و دارایی، رییس سازمان برنامه و بودجه و رئیس بانک مرکزی به شدت توصیه می شود بایستی برای نجات کشور از بحران آب و برق و علی الخصوص آب هم می بایست تیم هماهنگ و همفکری شامل وزرای نیرو و جهاد کشاورزی و رئیس سازمان حفاظت محیط زیست در دستور کار رییس جمهور جدید قرار گیرد. به همین منظور به نظر من ۴ ویژگی مهم وزیر نیرو شامل موارد ذیل است:  
۱- استراتژیست و متخصص، کلان نگر و برنامه ریز و با دانش روز در زمینه آب و برق و همین طور استفاده از مدیران متخصص و مجرب  
۲- دارای شجاعت مقابله با فشارهای سیاسی و سهم خواهی های جناحی در حوزه صنعت آب و برق  
۳- تعامل سازنده با بخش خصوصی و استفاده از ظرفیت های علمی و تجربی آنها در صنعت آب و برق  
۴- دارای انگیزه و تلاشگر جهت خارج نمودن صنعت آب و برق از نگاه حاکمیتی به نگاه های خصوصی تا بدینوسیله ضمن واقعی نمودن قیمت آب و برق در قالب بازار آب و بازار برق جذابیت برای جذب سرمایه گذار در این بخشها فراهم شود. با احترام

سید علیرضا شریعت  
دبیر فدراسیون صنعت آب

برخی ویژگی های پیشنهادی برای یک وزیر (نیروی) خوب

۱. ماهی یکبار در یکی از شهرهای کشور، مسیری را با مترو یا اتوبوس ویا تاکسی طی کند.  
۲. مسلمان مو من باتقوی راستگوشجاع و وفادار به عهد باشد.  
۳. تنبل نسبت به نمازجماعت و نماز اول وقت نباشد.  
۴. عامل به فروغ دین باشد.  
۵. متکبر عالمانه یا جاهلانه نباشد. پارافها و دستوراتش درنامه های کتبی بویژه به زیردستان باسلام واحترام همراه باشد.  
۶. در تخصص آب یابرق، علم، متخصص وماهر باشد بگونه ای که بتواند حداقل یکساعت برای جمعی متخصص در رشته خودش، سخنرانی موثر و ملمحتوا نموده وسولات ایشان را پاسخگو واقناعی باشد.  
۷. حداقل ۱۰ طرح وپروژه بزرگ را بخوبی مدیریت و تمام کرده باشد.  
۸. علاوه برسابقه مدیریتی، دریک تخصص خاص کارشناس باشد وسابقه اعمال امور کارشناسی رداشته باشد.

۹. تمیز و آراسته و بارایحه خوش باشداما نوبوش مکرر نباشد.  
۱۰. منتظر سلام دیگران نباشد.  
۱۱. انگلیسی شفاهی رالفهمد و بتواند متون انگلیسی را ترجمه کند و بتواند متون انگلیسی را بدون لکنت واز روی کاغذ بخواند.  
۱۲. ماشین خود را اعضای خانواده اش وطنی باشد.  
۱۳. لیست اموالش را ثبت کرده باشد.  
۱۴. تنبل ودائم المرضی و کسل نبوده واهل ورزش روزانه باشد.  
۱۵. بچه های خوبی تربیت کرده باشد.  
۱۶. خانه اش اشرافی نباشد.  
۱۷. کم مصرف باشد و در عمل اهل اسراف نباشد.  
۱۸. طعم حداقلی از نانمانی و گرسنگی راجشیده باشد.  
۱۹. علیرغم حضور در لایه های مختلف مدیریتی کشور، مرتباً «منتقد مدیریت امور نباشد»  
۲۰. بیبپرد دولت و نمایندگان، اسب گاری ملت هستند و باید باتمام توان و چلکی این گاری رادر جاده های هموار و ناهموار بخوبی بکشد.  
۲۱. حرفی نزنند که نتواند عمل کند.  
۲۲. دورو، منافق و رنگ به رنگ نباشد.  
۲۳. مشکل راحل کند و حل آن رابعهده زمان نیندازد.  
۲۴. اهل جبهه بوده باشد و با باهالی جبهه همراه باشد.  
۲۵. قبل و هنگام و بعد مسئولیت نسبت به کسانی که می شناسد قلباً وفتر یکسان داشته باشد. حداقل در پاسخ پیامک افرادضعیف، یک علامت تأیید بگذارد.  
۲۶. در نقل وانتقالات اصرار به سوار شدن شاسی بلند خارجی نداشته باشد.  
۲۷. سالی سه بار لباس کارگری بخشهای آب و برق و... پوشیده و دوشادوش آن ها حداقل یکساعت، کار موثر انجام دهد.  
۲۸. در دل فقط و فقط از خدا کمک بخواهد.  
۲۹. با ادبازی افرای ویر گزاری جلسات ومأموریت هادر روزهای تعطیل و شبها، کار کردن نمایشی را وجهه خود قرار ندهد بقول معروف، کار نرمال، منسجم ونتیجه بخش ویا آگاهی انجام دهد و اضافه کار احساسی وبدون برنامه وبدون آینده نگری وبدون مطالعه پیشکش خودش باشد!



۳۰. خانواده وهمسر و فرزند خود را فراموش نکند.  
۳۱. نحوه کارش تجسم عینی از زمان ظهور باشد.  
۳۲. یعنی بگونه ای کار کند که گویا حضرت صاحب الزمان ع ظهور کرده اند.  
۳۳. هنگام وضوبه همراه سایر همکاران دفترش در محل عمومی وضوبگیرد واز محل اختصاصی برای وضو استفاده نکند.  
۳۴. اخلاق عدالت وانصاف راسرلوحه کارش قرار دهد.  
۳۵. بازارهای سرمایه داخلی وخارجی آشنا باشد.  
۳۶. قبل، حین و بعد از وزارتش ازقانون تمکین کند.  
۳۷. پایوه گوپی و شمعارهای غیرعملی، انتظارات غیرعملی از مسئول بعدی را بالاتبرد.  
۳۸. در گزارشات اقتصادی ش به مردم، مدام ازسیدتورم ۴۰۰ کالایی حرف نزنند این سید پیش کش خودش!  
۳۹. خود را ملزم کند که قیمت کلای اساسی آب و برق برای طبقه ضعیف جامعه، افزایش نجومی نداشته باشد ولی برای مرفهین نرخ داشته باشد.  
۳۸- معتقد وعامل به استفاده از انرژی های نو وتجدید پذیر باشد.  
۳۹- قانون توزیع عادلانه آب وآیین نامه های آن و قانون حریم وبستر و پروژه های تعادل بخشی آب های زیرزمینی را عالم وعامل باشد.  
۴۰- بپذیرد سازه های باکم آبی لازم هست ولی کافی نیست برای مناطق بی آب از دریاها آب بیآورد.  
۴۱- تولیدی برق وآب رابلحاظ اقتصادی برای سرمایه گذاران توجیه پذیر کند.  
۴۲- بطور مشخص کاری باشد تسلیسی واضح بگویم در کار، عضو هیچ خط سیاسی نباشد.  
۴۳- درسپردن وظایف به مدیران، شایسته سالاری راپیشه خود کند.  
۴۴- به مشکل حمله کند وحل آن را به عهده زمان نیندازد.  
۴۵- وقتی راه حل هابرای حل یک مشکل مطالعه وتایید شدند با قاطعیت آنرا عملی کند.  
۴۶- فضای مجازی مانند اقیانوس است همه چیز دارد مثبت ومنفی نیاز مردم را از آن صید کند وحرف های پاره و مفت درآو تاثیری نداشته باشد.

علیرضا طاهری کارشناس آب ۱۴۰۰/۴/۱۸

**تداوم زندگی با حفظ هر قطره آب**

PCW-02 Regulators 1/2" for hand shower  
انواع رگولاتور نوع ۲ با خروجی ثابت مناسب برای سردوش

PCW-01 Washer Regulators 1/2" for shower hoses  
انواع رگولاتور نوع ۱ با خروجی ثابت مناسب برای شلنگ های حمام و توالت

راه حل های ساده صرفه جویی در مصرف آب

تجهیزات مدرن صرفه جویی در مصرف آب تولید شده بر طبق استانداردهای جهانی مطابق با معیارات ملی ساختمان ایران

waterlimited! SIMPLE SOLUTIONS

صرفه جویی در مصرف آب، صرفه جویی در انرژی، کاهش دی اکسید کربن با محصولات فردا فن کامران

FFK فردا فن کامران

021 - 88220332 , 88715984  
FFKsaving@gmail.com  
FardaFanKamran

**۱۵ سال**

تلاش پیشگامانه برای تعریف و پیشبرد پروژه ها و رویدادهای میان رشته ای در مسیر نجات آب و محیط زیست

سواد آبی و محیط زیستی  
اطلس اجتماعی منابع آب  
ظرفیت سازی اجتماعی  
دانا ب  
بستر سازی مدیریت مشارکتی جوامع محلی  
تسهیل گری

گروه مهندسی-اجتماعی آبانگاه از ایده ها و زمینه های همکاری شما استقبال می کند. ما را دنبال کنید.

www.abangah.net  
www.ensanzist.ir  
www.koodakzist.ir  
www.savadabi.ir  
www.danab.ir

savadabi  
GroundWaterResources  
@savadabi

### استفاده بهینه از سرمایه انسانی



باتوجه به وضعیت موجود آب و برق کشور و مشکلات ناشی از کاهش حجم آب و عدم تعادل در مصرف آب و برق کشور وزیر نیرو در دولت سیزدهم باستی از ویژگی‌های زیر برخوردار باشد:

- ۱- توانایی بالا در ارتباط مثبت و سازنده وزارت نیرو با مجلس شورای اسلامی و ایجاد کانال ارتباطی با نمایندگان محترم بخصوص نمایندگان کمیسیون‌های عمران و آب و انرژی در جهت بالا بردن حساسیت نمایندگان درخصوص بحران جدی آب و برق کشور.
- ۲- توانایی در انتخاب مدیران جوان با تخصص‌های لازم، علاقه‌مند و پرتلاش در پست‌های ستادی وزارت نیرو بخصوص در پست‌های معاونت‌های این وزارتخانه.
- ۳- قدرت و توانایی بالا در ارتباط با وزارتخانه‌های جهاد کشاورزی، اقتصاد، سازمان محیط زیست، سازمان برنامه‌ریزی کشور و سایر نهادهای مرتبط جهت حل تعارضات احتمالی بین سازمانی به منظور همکاری در کنترل بحران‌های احتمالی آب و برق کشور.
- ۴- توانایی بالا در بکارگیری و استفاده بهینه از سرمایه انسانی، اقتصادی و اجتماعی کشور بخصوص امکانات درون سازمانی وزارت نیرو.

**محمد رضا ارجمند مدیر سابق روابط عمومی شرکت آب منطقه‌ای استان فارس**

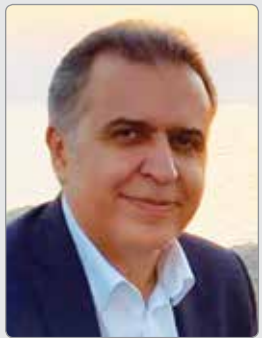
### وزیر نیرو اهل مشاوره باشد



وزیر نیرو ایده آل و مطلوب باید چه ویژگی‌هایی داشته باشد. اصولاً بهترین مدیران در کارشان افرادی هستند که به نوعی از سرپای به سرداری رسیده باشند. وزیر نیرو باید فردی از بدنه وزارت نیرو باشد که از کارشناسی به مدیریت پایه، میانی و ارشد رسیده و ضمن گذراندن دوره‌های تخصصی مرتبط با آب یا برق، مهم‌ترین تخصص ایشان علم مدیریت باشد. مدیری باشد اهل مشاوره و رجوع به آراء و نظرات کارشناسی بدنه وزارت نیرو، سایر وزارتخانه‌ها و دستگاه‌ها و دانشگاه‌ها و اصحاب رسانه، کارشناسان بخش آزاد و تمام ذی‌نفعان. توجه جدی به بدنه کارشناسی و نیروی انسانی زیر مجموعه داشته باشد، و اعتقاد داشته باشد که نقش اساسی در پیشبرد اهداف سازمان را این نیروی انسانی دارد چه شاغل و چه دانشجو. باید با احترام با آن‌ها رفتار شود و به نظرات آنها توجه شود. دلیل بحرانی بودن شرایط و وضعیت منابع آب بهتر است به این مساله اعتقاد را سخ داشته و اهم فعالیت و وقت خود را در این راستا صرف نماید در حفظ و صیانت از منابع آب و رفع مشکلات آب شرب شهروندان شهری و روستایی با پشتیبانی موثر از شرکت‌های مادر تخصصی مدیریت منابع آب و شرکت مهندسی آب و فاضلاب، از وزیران وزارتخانه‌های دیگر خصوصاً جهاد کشاورزی، کشور و صمت خواهد که دستگاه‌های استانی و شهرستانی آنها با بدنه استانی، شهرستانی وزارت نیرو هماهنگ شوند.

**\* مهندس رضایی کارشناس آب زیر زمینی**

### اصلاح چرخه معیوب گردش مالی



اولاً وزیر نیرو باید از بدنه وزارت نیرو باشد که با چالش‌ها و مشکلات مبتلابه صنعت آب و برق آشنا باشد. ایشان باید در مدیریت نیروی انسانی فردی توانمند باشد و با چنین مناسب بتواند از ظرفیت‌های بسیار بالای نیروی انسانی در صنعت حداکثر بهره‌وری را ایجاد کند. ایشان باید با ایجاد تیم‌های تخصصی خیره در بخش‌های مختلف صنعت، ارزیابی و تحلیل مناسبی از وضعیت موجود صنعت بدست آورد و با برنامه‌ریزی بلند مدت زیرساخت‌های مناسبی در بخش‌های مختلف صنعت ایجاد کند و تا حد امکان از چالش‌های موجود بکاهد (برنامه ریزی‌های کوتاه مدت و مسکن وار به حل چالش‌ها منجر نخواهد شد) یکی از چالش‌های اصلی صنعت آب و برق وضعیت اقتصادی و چرخه معیوب گردش مالی در صنعت است که بخش دولتی و بخش خصوصی را با مشکلات عدیده‌ای مواجه ساخته است و رفع این چالش با کمک مشاورین اقتصادی قوی باید در اولویت کارهای وزیر نیرو قرار گیرد و در نهایت وزیر نیرو باید بتواند با تعامل مناسب با سایر وزارتخانه‌ها (بویژه با وزارت جهاد کشاورزی در بخش آب) و دوتوین برنامه‌های جامع، بحران‌های موجود بویژه کمبود آب را به خوبی مدیریت نماید.

**\* مهندس کوشیار اعظم واقفی - مدیر کل دفتر بهداشت آب و فاضلاب شرکت مهندسی آبفای کشور**

### اولویت به مناطق محروم



از نظر من وزیر نیرو باید دارای ویژگی‌های ذیل باشد. تخصص و تجربه مرتبط با مسئولیت واگذاری راداشته باشد. دارای برنامه‌ای مدون و قابل اجرا باشد. از نیروهای متخصص در حوزه‌های آب‌برقی، فاضلاب بدون ممیزی‌های ایدئولوژی بهره‌مند شود. در اجرای برنامه‌های مصمم و پایدار باشد. در هیچ شرایطی مرعوب عوامل رانتینر قرار نگیرد. به مشکلات تمامیت کشور با اولویت به مناطق محروم تخصص اعتبار اعمال نماید.

**\* ملک محمدی پیشکسوت آبفا**

### باکدست، انقلابی، جهادی



کمتر از یک ماه دیگر ججت الاسلام سید ابراهیم ربیسی رسماً قوه مجریه را تحویل و کار خود را آغاز خواهد کرد. با آرزوی موفقیت و خدمت صادقانه از سوی ایشان و دولت آینده از سر خیرخواهی و موداری را به عنوان اولویت‌های انتخاب کلینیک تقدیم می‌نمایم؛ تیم کاری که با کادستی، انقلابی بودن، کارآمدی، تجربه و دانش لازم را به همراه روحیه جهادی داشته باشند. مهم‌ترین معیارهای گزینش تیم کاری است. در این انتخاب سهم خواهی و نگرش جناحی، تدریجی و رادیکالیسم نباید جایی داشته باشد. باید همه به کمک رییس جمهور و دولت آینده بشتابیم و شایستگی و کارآمدترین‌ها را از جناح سیاسی گردهم آید.

**جواد اسدی مدیر سابق روابط عمومی آب منطقه‌ای استان تهران**

### متکبر نباشد



وزیر نیرو: ۱. از رویش‌های درونی وزارت نیرو و دانای به امور باشد. ۲. دارا بودن توانایی و انگیزه لازم برای اداره این بخش حیاتی کشور. ۳. جوان و مومن - انقلابی و فداستیز ۴. با نشاط و به دور از هرگونه تکبر و گرایش خاص سیاسی

**سید محمود هاشمی، کارشناس ارشد آبفا**

### باورمند به آگاهی بخشی، آموزش و مشارکت



چهار مولفه کلیدی که برای مدیریت کلان و ارشد وزارت نیرو پیشنهاد دارم: - دارای سابقه مدیریتی کلان ترجیحاً در حوزه‌های غیرسیاسی بویژه در بخش آب و برق، حداقل ده سال - دارای نگرش اصلاحی نسبت به دو تغییر فاجعه‌بار ساختار بخش آب و قانون آب در دولت یازدهم - تجربه مدیریتی و میدانی حداقل ده ساله در رابطه با آب یا برق (سطوح استانی یا ملی)

باورمند به لزوم آموزش و آگاهی بخشی و مشارکت مبتنی بر این آگاهی در سطح عموم، جامعه مدنی و بهره‌برداران خصوصاً در بخش کشاورزی - شخصیتی که حداقل ۲۰٪ اقدامات و برنامه‌هایش در حوزه نمایش صرف و کارناوال‌های تبلیغی در عرصه آب و برق باشد.

**محمد جواد سمیعی گروه مهندسی آب‌نگاه**

### تجربه، تعهد، دیانت



برای «مهرآب» و صاحبانش آرزوی توفیق‌ات مستدام دارم. در خصوص معرفی وزیر دی‌صلاح برای پست وزارت نیرو و مطلوب و حق آنست که مشخصه‌های مورد نظر را نظیر: تخصص در زمینه آب و انرژی از حیث مدرک و تجربه، تعهد و دیانت (ولایت پذیری)، جوان بودن و ... امثال این موارد را تحت عنوان «داده» به عنوان شاخص به کامپیوتر بدیم تا مورد پردازش قرار گیرد و فرد صالح بلکه اصلاح و شایسته‌تر از میان افراد مشابه معرفی نماید.

**دکتر یحیی آبادی - محقق آب در ادیان**

### متولد ایران مرکزی نباشد



باتوجه به دوران خدمت که تمامی وزرای بعد انقلاب را شاهد بودم وزیر نیرو نباید از گروه ذیل انتخاب گردد ۱ متولد ایران مرکزی بویژه اردکان کرمان و نیشاب چون تمام انتقال آب از حوضه به دیگر حوضه توسط آنان انجام شده ۲ مهندس برق نباشد چون آب به فنا میرود ۳ سابقه کار در مشاور را نداشته باشد.

**مهندس جمشید چراغچی پیشکسوت صنعت آبفا**

### تبدیل وزارت نیرو به نهاد اجتماعی



وزیری که نماند در عصر فناوری چگونه و چگونه باید نهاد خدماتی (وفنی) وزارت نیرو را به نهاد اجتماعی تبدیل کند. بدرت وزارت نیرو نمی‌خورد. سید حسن مهدوی فر مشاور اجتماعی شرکت مدیریت منابع آب ایران

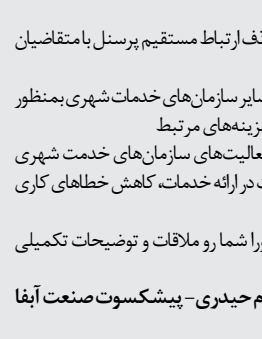
### اصلاح ریشه مشکلات



وضعیت بسیار وخیم و نامطلوب آب و برق، در دوره وزیری بوجود آمده است که به لحاظ علمی و تجربی هم در سطح ملی و هم بین المللی مطلوب و ایده آل بوده و هستند. مشکلات سایر وزارتخانه‌ها نیز کمتر از وزارت نیرو نیست. آقای روحانی در جلسه اخیر هیات دولت گفته اند: «آنها که آگاه هستند به خوبی می‌دانند که ریشه مشکلات از دولت‌هایی که می‌آیند می‌روند نیست» ریشه مشکلات از جای دیگری سرچشمه می‌گیرد. بنابراین اگر ریشه مشکلات اصلاح نشود، حتی وزیر با ویژگی‌های عالی نیز موفق نخواهد شد به نظر من ریشه مشکلات در اجرای سیاست‌های کلان نامناسب حاکمیتی مانند: خودکفایی کشاورزی، تقابل با جهان، افزایش جمعیت، بی‌توجهی به آب مجازی و عدم استفاده از پتانسیل گردشگری بایستی در قالب یک جراحی عمیق اصلاح شود.

**\* مهندس فدایی فرد رییس کمیته تخصصی ارزیابی سیلاب‌های کمیته ملی سدهای بزرگ ایران / مدیر سابق طرح جامع آب کشور**

### وزیر نیرو سنت‌شکنی کند



از نظر من وزیر نیرو لازمه ۱- موضوع آب را برابر با موضوع برق قلمداد کند ۲- جرأت سنت‌شکنی و اجرای پروژه‌های جدید همگونی با تکنولوژی را داشته باشد ۳- برنامه‌ریزی مناسب بمنظور مدیریت مصرف مشترکینی که هزینه آن‌ها صرف ارتباطی با میزان مصرف ندارد ۴- تغییر نگرش در اصلاح و بازسازی شبکه‌های آب ۵- اصلاح ساختار انعقاد قراردادهای تامین نیروی انسانی و با واگذاری فعالیت‌های اجرایی دولتی ۶- استفاده از تکنولوژی نوین بمنظور حذف ارتباط مستقیم پرسنل با متقاضیان و مشترکین ۷- ارتباط سیستم اطلاعاتی آب و برق با سایر سازمان‌های خدمات شهری بمنظور کاهش و یا حذف فعالیت‌های موازی و هزینه‌های مرتبط ۸- استفاده از اطلاعات و در مواردی فعالیت‌های سازمان‌های خدمات شهری بمنظور کاهش هزینه‌های جاری سرعت در ارائه خدمات، کاهش خطاهای کاری و حذف برخی روابط نامعقول. اگر لازم باشد، خوشحال میشم، حضوراً شما رو ملاقات و توضیحات تکمیلی ارائه کنم.

**مهندس بهرام حیدری - پیشکسوت صنعت آبفا**

### ترسیم روشن چشم‌انداز و وضعیت مطلوب



نقش بر جسته وزارت نیرو در تامین رفاه و آرامش مردم، و اولسنگی بارز توسعه پایدار کشور به مدیریت آب، خدمات فاضلاب، و برق، اقتضای میکند که سکندار این وزارتخانه دست کم از ویژگی‌های زیر برخوردار باشد. - دانش‌آموختگان و متخصصین عالی‌رتبه کشور باشد. - متعهد، هوشمند، پاک‌دست، دلسوز، خردمند، شجاع، مدیر بافلسفیت و نیکوروش باشد. - در حوزه‌های مرتبط با وظایف وزارت نیرو از دانش، اطلاعات کافی برخوردار باشد. - ساختار وزارت نیرو را بدقت بشناسد. - از وضعیت نیروی انسانی وزارت نیرو (در سطح کشور) آگاهی کامل داشته باشد. - صاحب نظران بر جسته وزارت نیرو و شرکت‌های تابعه و وابسته را به خوبی بشناسد. - از مدیران کارآموخته، باتجربه، و موفق باشد. - شایستگی‌های برتر خود را در اثبات رسانده باشد. - وضعیت موجود وزارت نیرو در حوزه‌های آب، خدمات فاضلاب، و برق را کاملاً بشناسد. و از نیازها، مسائلی و مشکلات، چالش‌های پیش رو، نقاط قوت و ضعف و فرصت‌ها و تهدیدهای وزارت نیرو، آگاهی دقیق داشته باشد. - قادر باشد چشم‌انداز و وضعیت مطلوب وزارت نیرو را بر روشنی ترسیم نماید. و بتواند چارچوب کلی راهبردی، سیاست‌ها، و برنامه‌های کوتاه مدت، میان مدت، و بلند مدت برای تحقق چشم‌انداز و دستیابی به وضعیت مطلوب را با دقت و تسلط تبیین کند

**مهندس عبدی - پیشکسوت صنعت آب**

### عبرت از گذشتگان



برخورداری از: علم و دانش - تجربه کاری - داشتن قدرت تشخیص و تجزیه و تحلیل - آینده‌نگری - قاطعیت - فسادستیز - صداقت - قیام به وظیفه - حق‌گرای - مسئولیت در قبال جامعه - داشتن آرمان - عبرت از گذشتگان - صرفه‌جویی در اموال عمومی

**\* مهندس حمزه دوست مدیر عامل شرکت آبتین تندیس ایده**

**شرکت آبتین تندیس ایده (دانش‌بنیان) www.abtin-co.com**

تولیدکننده انواع وسایل دانش‌بنیان اندازه‌گیری، پایش و هشدار باهدف مدیریت منابع و مصارف آب (مطابق با استانداردهای بین‌المللی)

## خدمات تولید داده‌های آب

برای اولین بار در ایران (ارائه سرویس تولید آمار لحظه‌ای برای مدیریت، کنترل و برنامه‌ریزی منابع آب)

WaterQuery	VIGISOFT	VIGIPUMP	VIGIPIPE	VIGIGATE	VIGIFLOOD	VIGIERIVER	VIGI-EVAP	VIGIRAIN	VIGIFLOW	VIGILEVEL
------------	----------	----------	----------	----------	-----------	------------	-----------	----------	----------	-----------

نرم افزار مانیتورینگ | نرم افزار کنترل | سخت‌زمان کارکرد پمپ | جریان در ابرها | درصد گشودگی در چرخه‌ها | پایش و هشدار سیلاب | هیدرومتری در رودخانه | نیخیر | رگبار و بارش | جریان در کانال‌های باز | تغییرات سطح آب

**سریع‌ترین و کم هزینه‌ترین راه‌کار مدیریت بی‌بینه منابع آب و کاهش اتلاف مصارف**

موارد استفاده در اندازه‌گیری و پایش هر آنچه اندازه‌گیری شود را می‌توان مدیریت نمود. Peter Drucker

جریان در لوله	آبگذاری پمپ	دریچه	سد	کانال	جمبه-سرریز	پارشال فلوم	سرریز	فلوم گلو بلند
هیدرومتری	هشدار سیل	بارش و رگبار	تبخیر	تعرق	آبیاری	پیزومتر	مخازن	منهول